



DELEGATIONEN FÖR  
**senior**   
**arbetskraft**

## Oklart om pensionsreformen ökat drivkrafterna till arbete

Det finns inget entydigt svar på om det nya pensionssystemet bidragit till de senaste decenniernas kraftigt ökade arbetsutbudet bland äldre i Sverige. Det visar en ny underlagsrapport från Delegationen för senior arbetskraft.

- Det är väldigt bra att kunskapen ökar om hur det nya pensionssystemet fungerar i praktiken, säger delegationens ordförande Anders Ferbe. Rapporten är en del i vårt arbete för att öka kunskapen om hinder och möjligheter för äldre att arbeta längre upp i åren.

Rapporten *Pensionssystemens drivkrafter för ett längre arbetsliv* har skrivits av Lisa Laun, docent i nationalekonomi vid IFAU, och Märten Palme, professor i nationalekonomi vid Stockholms universitet. Rapporten redogör för hur olika regler i det gamla respektive det nya pensionssystemet påverkar drivkrafterna för äldre att arbeta.

Det reformerade pensionssystemet ger entydigt lägre ersättningsnivåer för pensionärerna jämfört med det gamla ATP-systemet, som således var mer generöst. I det här avseendet genererade det nya systemet drivkrafter till senare pensionering och ett ökat deltagande i arbetskraften bland äldre.

Resultaten är dock mer tvetydiga när det gäller pensionsreformens påverkan på hur mycket den sammanlagda pensionsinkomsten förändras av att man går ett år tidigare eller senare i pension. Om den försäkrade började ta ut sin pension samtidigt som hen lämnar arbetskraften var incitamenten till fortsatt arbete starkare i det gamla pensionssystemet. Om den försäkrade däremot började ta ut sin pension vid den tidigare normala pensionsåldern vid 65 år

ser vi att deras drivkrafter att stanna kvar i arbetskraften vid 63 år är starkare i det nya systemet.

- Det mest överraskande resultatet i vår studie är att vi fann att det reformerade pensionssystemet inte ger entydigt starkare incitament till fortsatt arbete, säger rapportförfattarna Lisa Laun och Mårten Palme.

Läs hela rapporten [här](#).

### **Delegationen för senior arbetskraft**

Regeringen beslutade i augusti 2018 att tillsätta en delegation för senior arbetskraft (S 2018:10). I delegationens uppdrag ingår att verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet och att sprida kunskap och forskning om äldres möjligheter.

Detta är den tjugotredje och sista rapporten i en serie som delegationen publicerat. Rapporten finns att ladda ner på delegationens webbplats. Där finns även information om delegationens uppdrag och arbete.

Kontakt:

Lisa Laun, författare  
Mobil: 070-306 78 30  
[Lisa.laun@ifau.uu.se](mailto:Lisa.laun@ifau.uu.se)

Mårten Palme  
Mobil: 070-674 67 45  
[Marten.palme@ne.su.se](mailto:Marten.palme@ne.su.se)

Anders Ferbe, ordförande  
Mobil: 070-556 14 85  
[s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se](mailto:s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se)

Maria Söderberg, sekretariatet  
Mobil: 072-545 16 02  
[maria.soderberg@regeringskansliet.se](mailto:maria.soderberg@regeringskansliet.se)