



DELEGATIONEN FÖR  
**senior**   
**arbetskraft**

## Många äldre blir knuffade till att gå i pension vid 65

Trots att det allmänna pensionssystemet har saknat pensionsålder i tjugio år går de flesta i pension runt 65 år. En anledning till det är att de blir milt knuffade i den riktningen. Forskning har visat att sådan knuffning, *nudging*, medvetet eller oavsiktligt kan bidra till att människor gör val som inte är fördelaktiga för dem. Det visar en ny underlagsrapport från Delegationen för senior arbetskraft.

- Informationen kring pensionering är ofta komplicerad och gör det svårt för människor att fatta kloka beslut om sitt arbetsliv och sin pension, och att bryta den starka normen att pensionsåldern är 65, säger delegationens ordförande Anders Ferbe.

Rapporten *Nudging och pensioneringsbeslut* är skriven av Ingemar Eriksson, tidigare departementsråd, och redogör för hur de beteendeeconomiska teorierna om *nudging* kan användas för att förstå och påverka människors pensioneringsbeslut.

Forskningen och statistiken över pensionering och utträde från arbetslivet pekar tydligt på att antagandet om ekonomisk rationalitet, som är utgångspunkten för utformningen av det svenska pensionssystemet, ofta inte stämmer överens med människors val och handlande, inte heller vid pensioneringsbeslutet. Seniorer 65 år och äldre ökar inte antalet arbetade timmar i takt med att medellivslängden fortsätter att stiga, trots att de enligt olika studier ofta både kan och vill. Den stora skillnaden i arbetskraftsdeltagande och sysselsättning mellan åldersgrupperna 60–64 och 65–69 år kan rimligen inte bero på skillnader i hälsa, utbildningsnivå eller ekonomi.

- Det finns goda skäl att tro att den starka 65-årsnormen inför pensioneringsbeslut till stor del beror på *nudging* i regler och information, därför borde det övervägas att genomföra en bred kartläggning i vilken omfattning det faktiskt förekommer sådan medveten eller oavsiktlig *nudging*, och hur denna påverkan skulle kunna minska, säger rapportförfattaren Ingemar Eriksson.

Läs hela rapporten [här](#).

### **Delegationen för senior arbetskraft**

Regeringen beslutade i augusti 2018 att tillsätta en delegation för senior arbetskraft (S 2018:10). I delegationens uppdrag ingår att verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet och att sprida kunskap och forskning om äldres möjligheter.

Detta är den tjugoundra rapporten i en serie om dryga 20 rapporter som delegationen publicerar. Rapporten finns att ladda ner på delegationens webbplats. Där finns även information om delegationens uppdrag och arbete.

Kontakt:

Ingemar Eriksson, författare

Mobil: 070-488 14 03

[ingemareric@hotmail.com](mailto:ingemareric@hotmail.com)

Anders Ferbe, ordförande

Mobil: 070-556 14 85

[s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se](mailto:s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se)

Viktoria Bergström, sekretariatet

Mobil: 072-713 61 13

[viktoria.bergstrom@regeringskansliet.se](mailto:viktoria.bergstrom@regeringskansliet.se)