



DELEGATIONEN FÖR
**senior
arbetskraft**

Myt att kostnaderna för senior arbetskraft är högre

Arbetsgivares anställningskostnader är lägre för arbetstagare som är 66 år eller äldre, jämfört med yngre. Detta gäller oavsett lönenivå, yrke och avtalsområde. Det visar en ny rapport från Delegationen för senior arbetskraft.

- Rapporten slår hål på myten att det alltid är dyrare att anställa eller behålla äldre arbetskraft, säger delegationens ordförande Anders Ferbe.

Rapporten *Lägre kostnader för senior arbetskraft*, är skriven av Elisa Baroni, kansliråd och analytiker vid Socialdepartementet. Med hjälp av en typfallsanalys studeras utvecklingen av anställningskostnaderna för typfall vid tre olika åldrar; 60, 64 och 66 år. För varje ålder analyseras tre olika yrken som motsvarar tre olika lönenivåer (under, kring och över inkomsttaket).

Resultaten visar att det med nuvarande skatteregler alltid blir billigare att anställa en 66-åring jämfört med en 60- eller 64-åring. Det beror dels på att arbetsgivaren oftast slutar betala avgifter till tjänstepensionen efter att arbetstagaren fyllt 65, vilket i sin tur innebär att arbetsgivaren inte betalar särskild löneskatt på pensionskostnader. Dels sjunker arbetsgivaravgiften efter att arbetstagaren har fyllt 65 år, så den enda anställningskostnad som är kvar därefter är ålderspensionsavgiften på 10,21 procent. Det gäller alla avtalsområden och alla inkomstgrupper.

- Rapporten bidrar förhoppningsvis till en mer nyanserad bild av om det verkligen är dyrare med en äldre anställd jämfört med en yngre. Åldern bör vägas mot andra faktorer, till exempel lönenivå och avtalsområde. Med nuvarande regler kan det till och med vara mer gynnsamt för

arbetsgivare att i längden behålla äldre medarbetare som fortsätter arbeta efter 65, jämfört med en medarbetare som slutar arbeta tidigt, säger rapportförfattaren Elisa Baroni.

Läs hela rapporten [här](#).

Delegationen för senior arbetskraft

Regeringen beslutade i augusti 2018 att tillsätta en delegation för senior arbetskraft (S 2018:10). I delegationens uppdrag ingår att verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet och att sprida kunskap och forskning om äldres möjligheter.

Detta är den tjugonde rapporten i en serie om dryga 20 rapporter som delegationen publicerar. Rapporten finns att ladda ner på [delegationens webbplats](#). Där finns även information om delegationens uppdrag och arbete.

Kontakt:

Elisa Baroni

Mobil: 072-534 77 15

Elisa.baroni@regeringskansliet.se

Anders Ferbe, ordförande

Mobil: 070-556 14 85

s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se

Maria Söderberg, sekretariatet

Mobil: 072-545 16 02

Maria.soderberg@regeringskansliet.se