



DELEGATIONEN FÖR
senior 
arbetskraft

Få anmälningar om åldersdiskriminering prövas

Det finns tillräcklig kunskap för att hävda att ålderism är ett reellt problem i arbetslivet, men få anmälningar om åldersdiskriminering leder till åtgärd. Problemet kan inte enbart motverkas genom diskrimineringslagen, utan kräver andra och bredare åtgärder. Det menar författaren av en ny rapport från Delegationen för senior arbetskraft.

- Om vi ska klara välfärden och pensionerna måste arbetslivet präglas av ett mer åldersoberoende synsätt. Ålderism och åldersdiskriminering måste motverkas, säger delegationens ordförande Anders Ferbe.

Rapporten *Åldersdiskriminering och ålderism i arbetslivet* är skriven av Eva-Maria Svensson, professor i juridik vid Göteborgs universitet.

Diskrimineringskyddet är viktigt för den enskilda individen som får sin sak prövad, men det stora flertalet fall av upplevd negativ särbehandling på grund av ålder anmäls aldrig och av de som anmäls prövas väldigt få. En anledning är att det som uppfattas som åldersdiskriminering inte är det i rättslig mening. En annan anledning är att det kan vara svårt att bevisa diskriminering i enskilda ärenden.

Diskrimineringslagens skydd mot diskriminering på grund av ålder kan antas motverka också sådana fördomar, stereotyper och beteenden som är uttryck för ålderism men som inte omfattas av lagens diskrimineringsförbud. Inom arbetslivsområdet ställs sedan 2017 krav på arbetsgivare att bedriva ett förebyggande och främjande arbete, med aktiva åtgärder, för att motverka även åldersdiskriminering. Fastän skyldigheterna vad gäller de aktiva

åtgärderna inte är lika långtgående som för diskrimineringsgrunden kön, är de särskilt viktiga för att motverka såväl diskriminering som ålderism.

- Diskriminerande processer och praktiker tar lång tid att bryta, och det behövs bredare insatser än diskrimineringslagens skydd och krav på aktiva åtgärder, menar Eva-Maria Svensson.

Läs hela rapporten [här](#).

Delegationen för senior arbetskraft

Regeringen beslutade i augusti 2018 att tillsätta en delegation för senior arbetskraft (S 2018:10). I delegationens uppdrag ingår att verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet och att sprida kunskap och forskning om äldres möjligheter.

Detta är den artonde rapporten i en serie om cirka 20 rapporter som delegationen publicerar. Rapporten finns att ladda ner på [delegationens webbplats](#). Där finns även information om delegationens uppdrag och arbete.

Kontakt:

Eva-Maria Svensson, författare

Mobil: 073-3664047

eva-maria.svensson@law.gu.se

Anders Ferbe, ordförande

Mobil: 070-556 14 85

s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se

Viktoria Bergström, sekretariatet

Mobil: 072-713 61 13

viktoria.bergstrom@regeringskansliet.se