



DELEGATIONEN FÖR
senior 
arbetskraft

Betydande arbetskraftspotential i Sverige

Få andra länder har lika goda möjligheter att möta det demografiska åldrandet och upprätthålla välfärden som Sverige. Det finns också en betydande arbetskraftspotential i Sverige och de flesta har mycket goda förutsättningar att fortsätta arbeta. Det visar en ny rapport från Delegationen för senior arbetskraft.

- Arbetsgivarnas attityd och efterfrågan är central för att människor, i synnerhet den seniora arbetskraften, ska vilja fortsätta arbeta. Här har de offentliga arbetsgivarna en stor möjlighet att gå före för att klara kommande arbetskraftsbrist, säger delegationens ordförande Anders Ferbe.

Rapporten *Demografi, hälsa och sysselsättning – en internationell utblick*, är skriven av Kristoffer Lundberg, kansliråd och analytiker vid Socialdepartementet.

I rapporten framkommer att befolkningen åldras i Sverige, men åldrandet sker inte lika snabbt eller lika mycket som i övriga Europa och världen. Det gör att Sverige står sig förhållandevis starkt demografiskt jämfört med andra länder. Skälet är att det föds många barn och att många invandrar till Sverige.

Vidare är den återstående livslängden vid 65 år mycket hög i Sverige, och antalet återstående år med god hälsa är högst i hela EU. Ojämligheterna i hälsa är mycket stora i flera EU-länder, medan skillnaderna i Sverige relativt sett är låga. Vidare har Sverige en hög sysselsättningen bland både kvinnor och män jämfört med många andra länder. Men trots den höga medellivslängden och den goda hälsan är sysselsättningsgraden för både

kvinnor och män i åldersgrupperna 65–69 år och 70–75 år lägre än OECD-genomsnittet.

- Det finns en betydande arbetskraftspotential i Sverige och om denna potential tas tillvara kan de äldres ekonomiska situation förbättras. Det är fullt möjligt att uppnå en högre sysselsättningsgrad, högre pensioner och en mer sammanhållen inkomstfördelning hos de äldre och därmed i befolkningen, menar Kristoffer Lundberg.

Läs hela rapporten [här](#).

Delegationen för senior arbetskraft

Regeringen beslutade i augusti 2018 att tillsätta en delegation för senior arbetskraft (S 2018:10). I delegationens uppdrag ingår att verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet och att sprida kunskap och forskning om äldres möjligheter.

Detta är den sextonde rapporten i en serie om cirka 20 rapporter som delegationen publicerar. Rapporten finns att ladda ner på [delegationens webbplats](#). Där finns även information om delegationens uppdrag och arbete.

Kontakt:

Kristoffer Lundberg
Mobil: 076-199 76 08
Kristoffer.lundberg@regeringskansliet.se

Anders Ferbe, ordförande
Mobil: 070-556 14 85
s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se

Maria Söderberg, sekretariatet
Mobil: 072-545 16 02
Maria.Soderberg@regeringskansliet.se