



DELEGATIONEN FÖR
senior 
arbetskraft

Stereotypa attityder om äldre arbetstagare

Många chefer hyser stereotypa uppfattningar om äldre medarbetare. Samtidigt ser de behov av åtgärder i samhället för att öka möjligheten för äldre anställda att både kunna och vilja förlänga sitt arbetsliv. Det visar en ny rapport från Delegationen för senior arbetskraft.

- Både chefer och HR-avdelningar behöver förstå betydelsen av att medarbetare kan och vill arbeta i högre åldrar. Det är gynnsamt både samhällsekonomiskt och för arbetsgivaren som bibehåller värdefull kompetens och erfarenhet. Men det är nästintill omöjligt för äldre arbetstagare att förlänga arbetslivet om chefer och HR är negativa och inte stödjer detta, säger delegationens ordförande Anders Ferbe.

Rapporten *Chefers attityder till sina äldre anställda*, är skriven av Kerstin Nilsson, mångårig forskare i ämnet, bland annat vid Lunds universitet och Högskolan Kristianstad.

I rapporten framkommer att många chefer har stereotypa attityder om äldre. Det handlar till exempel om att äldre skulle vara långsammare; ha svårare att acceptera och ta till sig förändringar, omorganisation och omstrukturering; inte vara lika flexibla i sitt tänkande och inte tänka nytt och innovativt; inte vara lika välutbildade som yngre medarbetare och ofta vara mer fientliga mot ny teknik. Samtidigt menar de flesta chefer att deras äldre medarbetare har goda färdigheter som behövs för verksamheten. I praktiken vidtas dock sällan åtgärder för att fler ska kunna arbeta längre. Intresset för att behålla äldre beror oftast på organisatoriska behov.

Cheferna spelar en mycket viktig roll för att fler ska kunna förlänga sitt arbetsliv eftersom de har ansvar för arbetsmiljö, arbetstid, pauser och hjälpmedel. Chefernas attityder påverkar om medarbetarna känner sig värdefulla på arbetsplatsen, men också för om kompetensen tas tillvara, om de får tillgång till ny kunskap, samt om de motiveras och är stimulerade i sin arbetssituation.

- Chefers attityder och inflytande på individers möjlighet att förlänga sitt arbetsliv behöver betonas mer i debatten om hur man gör arbetslivet mer hållbart i högre ålder, menar Kerstin Nilsson.

Läs hela rapporten [här](#).

Delegationen för senior arbetskraft

Regeringen beslutade i augusti 2018 att tillsätta en delegation för senior arbetskraft (S 2018:10). I delegationens uppdrag ingår att verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet och att sprida kunskap och forskning om äldres möjligheter.

Detta är den femtonde rapporten i en serie om cirka 20 rapporter som delegationen har för avsikt att publicera. Rapporten finns att ladda ner på [delegationens webbplats](#). Där finns även information om delegationens uppdrag och arbete.

Kontakt:

Kerstin Nilsson

Mobil: 070-256 29 80

Kerstin.nilsson@med.lu.se

Anders Ferbe, ordförande

Mobil: 070-556 14 85

s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se

Maria Söderberg, sekretariatet

Mobil: 072-545 16 02

Maria.Soderberg@regeringskansliet.se