



DELEGATIONEN FÖR
senior 
arbetskraft

Åldersdiskriminering redan i 40-årsåldern

Det förekommer omfattande åldersdiskriminering på den svenska arbetsmarknaden. Sannolikheten att gå vidare i en rekryteringsprocess minskar redan i 40-årsåldern och vid 65 år chansen att bli kontaktad nästan obefintlig. Det visar en ny rapport från Delegationen för senior arbetskraft.

- Vi lever allt längre och är allt friskare. Samtidigt skriker stora delar av arbetsmarknaden efter arbetskraft. Fler äldre vill dessutom jobba vidare. Därför är det helt orimligt, förutom olagligt, att kompetenta och erfarna människor väljs bort på grund av sin ålder, säger delegationens ordförande Anders Ferbe.

Rapporten baseras på en studie som genomfördes under 2015 och 2016 där över 6 000 fiktiva jobbansökningar skickades ut till cirka 2 000 arbetsgivare. Resultatet visar att sannolikheten att gå vidare i en anställningsprocess sjunker redan i 40-årsåldern och fortsätter att minska fram till 65-årsåldern. Då är sannolikheten att bli kontaktad av arbetsgivaren runt 2-3 procent. Liknande resultaten syns i alla undersökta yrken. Rapporten visar även att åldersdiskrimineringen tycks drabba kvinnor hårdare än män.

Rapporten *Bortvald på grund av ålder – åldersdiskriminering vid rekryteringar* är skriven av Magnus Carlsson, docent i nationalekonomi vid Linnéuniversitetet, och Stefan Eriksson, docent i nationalekonomi vid Uppsala universitet. Enligt författarna är förklaringen till att många arbetsgivare väljer bort äldre arbetskraft troligen att de har en stereotyp bild av äldre och deras förmåga att lära sig nya saker, hur anpassningsbara de är

och deras förmåga att ta egna initiativ. Det finns dock inget stöd i forskning för att äldres arbetsförmågor försämras på detta sätt.

- Det råder inte något tvivel om att arbetsgivarna åldersdiskriminerar. Ålder är verkligen en negativ faktor i rekryteringsprocessen. Därför krävs det kraftfulla åtgärder för att motverka åldersdiskriminering. Lagstiftningen mot åldersdiskriminering kan behöva förstärkas, men det behövs även ett allmänt opinionsbildande arbete mot åldersdiskriminering, menar författarna Magnus Carlsson och Stefan Eriksson

Läs hela rapporten [här](#).

Delegationen för senior arbetskraft

Regeringen beslutade i augusti 2018 att tillsätta en delegation för senior arbetskraft (S 2018:10). I delegationens uppdrag ingår att verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet och att sprida kunskap och forskning om äldres möjligheter.

Detta är den elfte rapporten i en serie om cirka 30 rapporter som delegationen har för avsikt att publicera under det närmaste året. Rapporten finns att ladda ner på [delegationens webbplats](#). Där finns även information om delegationens uppdrag och arbete.

Kontakt:

Magnus Carlsson
Magnus.Carlsson@lnu.se

Stefan Eriksson
Stefan.Eriksson@nek.uu.se

Anders Ferbe
Mobil: 070-556 14 85

Maria Söderberg
Mobil: 072-545 16 02
Maria.Soderberg@regeringskansliet.se